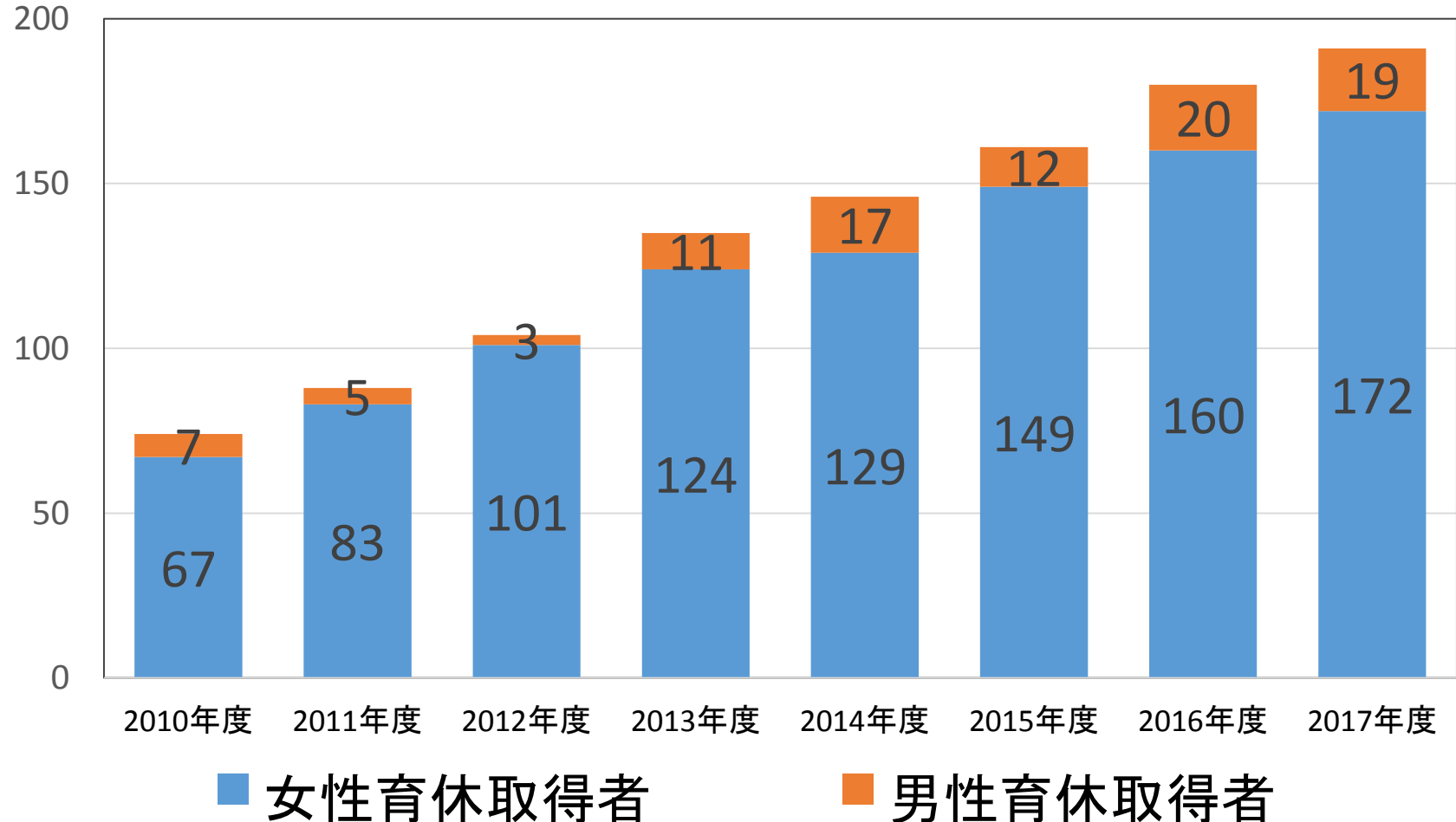


育児休職取得者数

育児休職取得者数は、年々増加傾向

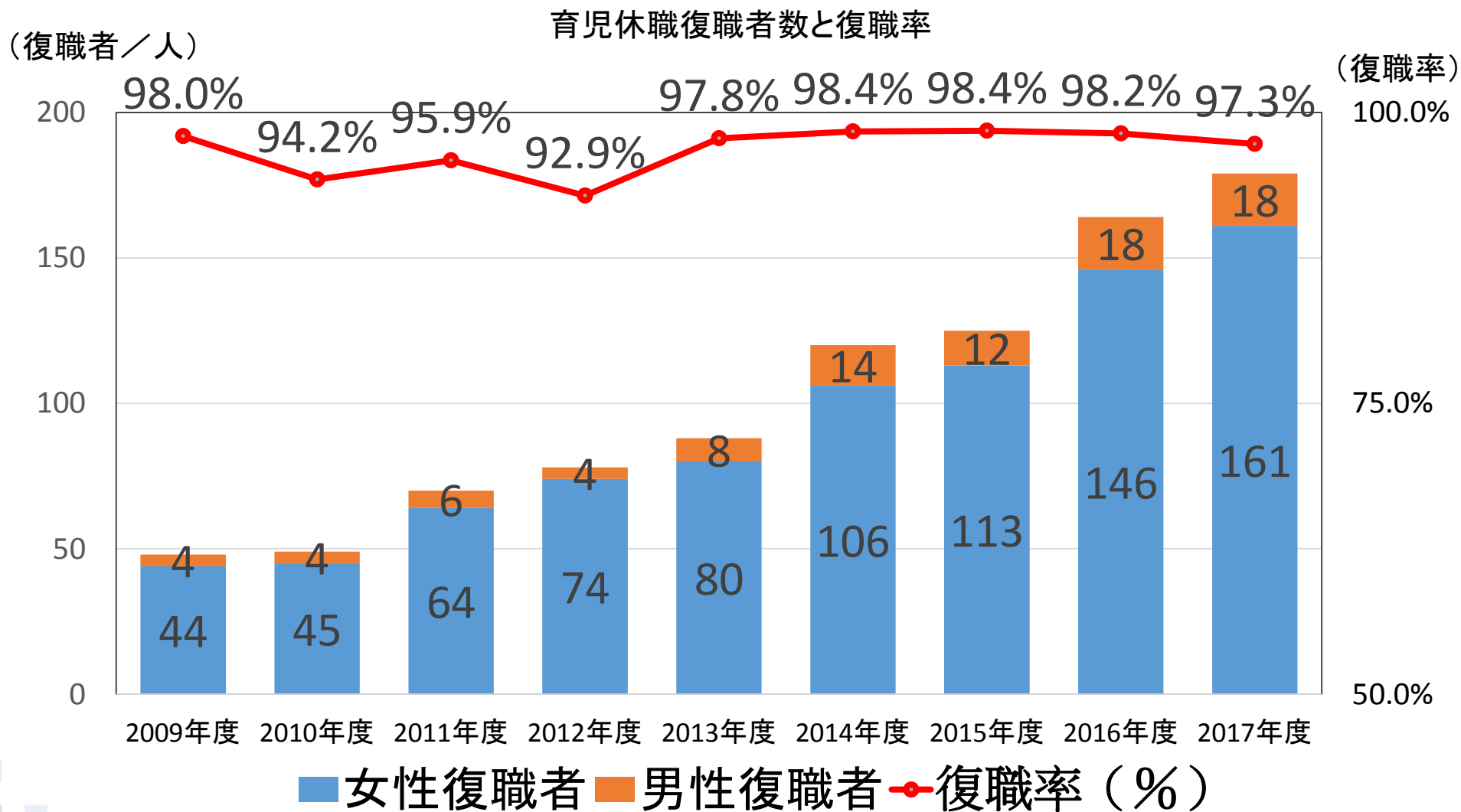
(育休者／人)

育児休職取得者数



育児休職からの復職率

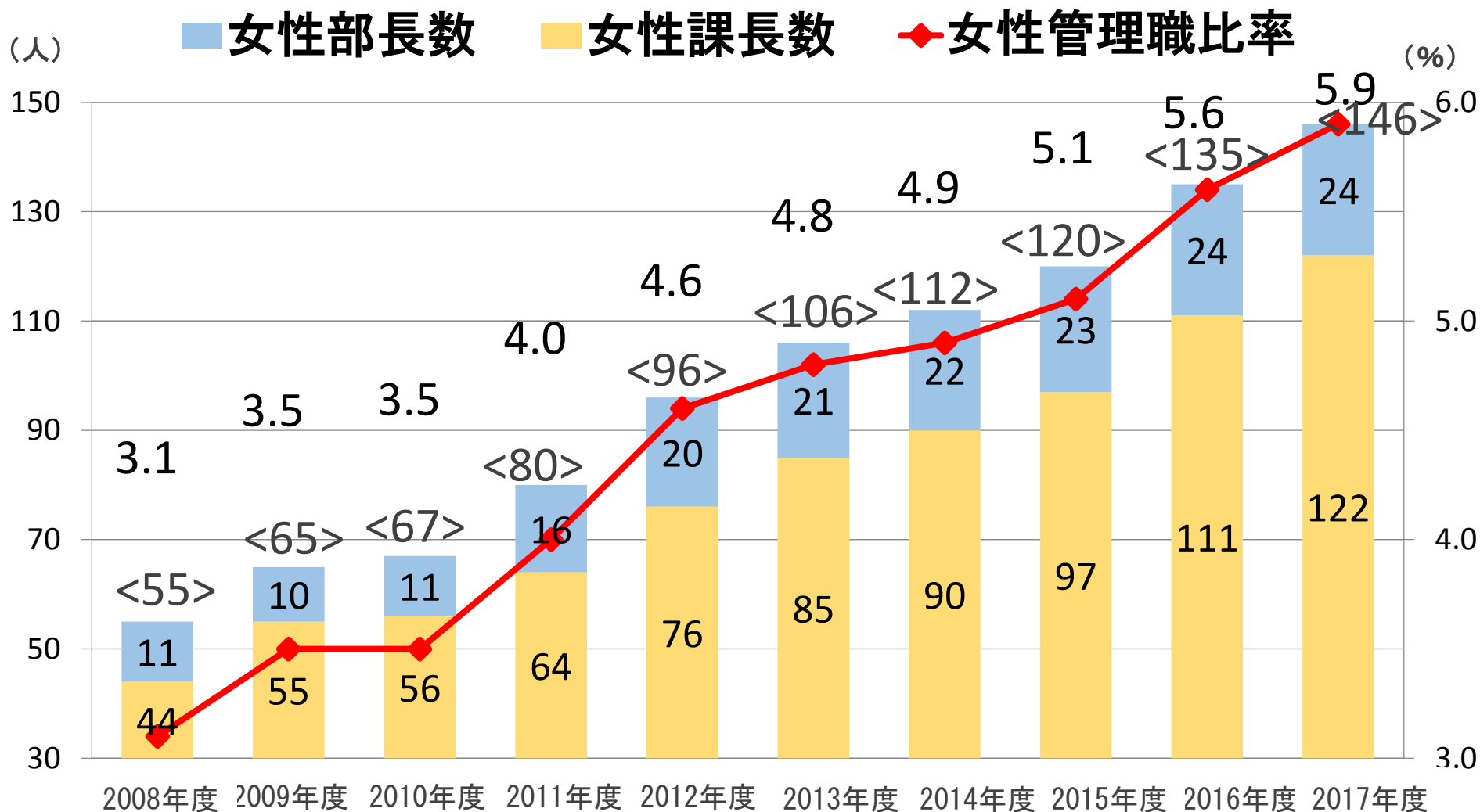
育児休職からの復職率は高水準で安定



女性管理職者数

女性管理職者数は、徐々に上昇傾向となっている。

※年度末(3月31日時点)で算出



女性活躍推進における目標と当社進捗状況

目標 1 女性採用比率30%超を2020年度末まで継続して目指す

2018年度入社:36.4%

目標 2 2018年度末までに総労働時間
社員一人当たり平均1890時間/年を目指す

2017年度末 : 1901時間

目標 3 2020年度末までに女性管理職数200人以上を目指す

2017年度末 : 146人

目標 4 2020年度末までに女性経営幹部数（役員、組織長等）
10人以上を目指す

2017年度末 : 9人